

# L'INPS chiarisce le possibili evoluzioni delle domande di Assegno di Inclusione (ADI)

18 Febbraio 2024

L'INPS ha pubblicato il messaggio n. 684/2024 che chiarisce cosa succede dopo la presentazione della domanda di Assegno di Inclusione (ADI).

Esito della domanda:

Accolta: l'assegno viene erogato.

In evidenza: la DSU presenta omissioni o difformità. L'INPS richiede all'utente di regolarizzare la documentazione entro 60 giorni, pena la reiezione della domanda.

Sospesa: discordanza del nucleo familiare tra DSU e ANPR. L'INPS ha 60 giorni per effettuare controlli, al termine dei quali la domanda può essere accolta o respinta. In caso di silenzio-assenso, la domanda è accolta.

Respinta: la domanda non presenta i requisiti necessari. L'utente ha 30 giorni per presentare istanza di riesame all'INPS o ricorrere in via giudiziale.

Dal 27 febbraio 2024:

Saranno disponibili le causali di reiezione della domanda.

Sarà possibile presentare domanda di riesame online.

Ricorso:

In caso di reiezione della domanda di riesame, l'utente può presentare ricorso giudiziario.

Consultazione stato domanda:

Lo stato della domanda può essere consultato online sul portale INPS.

Maria Pia Iurlaro

---

# L'INPS lancia un assistente digitale per l'Assegno Unico e Universale

18 Febbraio 2024

L'INPS ha messo a disposizione un nuovo servizio online per aiutare i cittadini a ottenere informazioni sull'Assegno Unico e Universale. L'assistente digitale, basato su intelligenza artificiale, è in grado di comprendere il linguaggio naturale e di personalizzare la conversazione in base alle domande degli utenti.

L'assistente può:

Rispondere a domande frequenti sull'Assegno Unico

Semplificare le risposte

Fornire dettagli su specifici aspetti della prestazione

Aiutare gli utenti a presentare la domanda per l'Assegno Unico

L'accesso all'assistente è sicuro e gratuito. Gli utenti possono accedere al servizio dalla scheda dedicata all'Assegno Unico sul sito web dell'INPS.

L'INPS ha in programma di estendere l'utilizzo dell'intelligenza artificiale ad altre prestazioni erogate dall'Istituto. L'obiettivo è quello di migliorare la qualità dei servizi e di rendere l'accesso alle informazioni più rapido e intuitivo.

Ecco alcuni dei vantaggi dell'utilizzo dell'assistente digitale:

È disponibile 24 ore su 24, 7 giorni su 7

Fornisce risposte immediate e accurate

Può essere utilizzato da qualsiasi dispositivo connesso a internet

È facile da usare

Maria Pia Iurlaro

---

## **ANCORA MORTI SUL LAVORO...**

18 Febbraio 2024

Gravissimo e drammatico incidente sul lavoro, nel cantiere per la costruzione del supermercato Esselunga di via Mariti, nella periferia di Firenze. In base alle prime informazioni sulla dinamica dell'incidente, sembrerebbe che una trave di cemento che reggeva un solaio, si sia spezzata e crollata sugli operai. Questo è ciò che si apprende dai Vigili del Fuoco. Sul posto ambulanze, Polizia di Stato, Polizia municipale.

“Dolore e sgomento per la tragedia al cantiere del nuovo supermercato a Firenze. Seguiamo costantemente la situazione. Esprimo a nome mio e del Comune di Firenze cordoglio per le vittime e ringrazio tutti i soccorritori in azione”. Questo, il commento del sindaco fiorentino.

Anche il Presidente della Regione sta aggiornando la popolazione sull'intervento in corso. “Tutte le forze stanno lavorando al massimo per estrarre persone al momento sotto le macerie del grave crollo”, confermando che “ci sono purtroppo delle persone senza vita”.

I residenti: “un boato, poi una nuvola bianca ed operai che correvano in direzione del crollo”.

La CONF.I.L. si associa alla gravissima tragedia avvenuta stamani ed esprime dolore e cordoglio per le povere vittime.

Quella della sicurezza sul lavoro è una emergenza vera, l'Italia non può essere e non deve essere un Paese dove si muore di lavoro, sul posto di lavoro. Morire sul lavoro è semplicemente inaccertabile.

Durante A. M. Cristina

---

# Genitori Separati, l'Inps paga l'assegno

18 Febbraio 2024

L'Inps ha istituito un nuovo bonus per genitori separati, divorziati e/o non conviventi al fine di garantire la continuità dell'erogazione dell'assegno di mantenimento. Ecco i dettagli:

**Importo:** Il bonus può raggiungere fino a 800 euro al mese per un massimo di 12 mensilità.

**Requisiti:**

Genitori in stato di bisogno con un reddito non superiore a 8.174 euro.

Conviventi con figli minori o maggiorenni portatori di handicap grave durante l'emergenza epidemiologica da Covid-19. Non hanno ricevuto l'assegno di mantenimento per inadempienza dell'altro genitore (ex coniuge o ex convivente) tra l'8 marzo 2020 e il 31 marzo 2022 (data di cessazione dello stato di emergenza epidemiologica).

L'altro genitore ha cessato, ridotto o sospeso l'attività lavorativa per almeno 90 giorni dall'8 marzo 2020 o ha subito una riduzione del reddito di almeno il 30% rispetto al reddito percepito nel 2019.

**Presentazione della domanda:** Dal 12 febbraio al 31 marzo 2024, i genitori possono presentare la domanda all'INPS tramite

l'apposito servizio "Contributo per genitori separati o divorziati per garantire la continuità dell'erogazione dell'assegno di mantenimento" disponibile nella sezione "Punto d'accesso alle prestazioni non pensionistiche" del portale INPS.

Maria Pia Iurlaro

---

# Assegno di inclusione e silenzio assenso

18 Febbraio 2024

L'Inps ha introdotto il silenzio assenso per l'accoglimento delle domande di Assegno di Inclusione (Adi), se richiesto per una condizione di svantaggio o per l'inserimento in un programma di cura o assistenza. Questa nuova ipotesi, insieme alla presenza di minori, over 60enni o disabili, dà diritto all'assegno d'inclusione.

Ecco i punti chiave:

**Assegno di Inclusione (Adi):** Dal 1° gennaio 2024, l'Adi ha sostituito il reddito di cittadinanza per i nuclei familiari "non occupabili". Questi nuclei includono almeno un componente che si trova in una delle seguenti condizioni:

È disabile.

È minorenni.

Ha almeno 60 anni.

È in condizione di svantaggio ed è inserito in un programma di cura e assistenza certificato dalla pubblica amministrazione. Quest'ultima condizione è nuova rispetto al vecchio reddito di cittadinanza e viene disciplinata dal dm n. 154 del 13 dicembre 2023, che elenca diverse situazioni di riferimento

come dipendenze, disturbi mentali, ex detenuti e persone vittime di violenza.

Certificazione di svantaggio: L'Asl territoriale rilascia la certificazione di svantaggio. Al momento della presentazione della domanda di Adi, è necessario dichiarare il possesso di questa certificazione, senza specificarne i dettagli, e l'inserimento in un programma di cura e assistenza precedente alla richiesta di Adi.

Controlli: L'Inps effettua i controlli basandosi sui dati delle proprie banche dati. Tuttavia, su queste situazioni, l'Inps non può ancora fare controlli a causa dell'indisponibilità del nuovo sistema informativo sanitario (Nsis) del ministero della salute.

Maria Pia Iurlaro

---

## **Ex Alitalia, cassa integrazioni**

18 Febbraio 2024

L'Inps ha annunciato che non ci sarà proroga della CIGS per i lavoratori dipendenti dell'ex Alitalia che hanno raggiunto la prima decorrenza utile per la pensione di vecchiaia o anticipata. Tuttavia, per gli altri lavoratori, il trattamento di cassa integrazione straordinaria (CIGS) potrà continuare dal 1° gennaio 2024 al 31 ottobre 2024. Questa proroga è stata stabilita dall'articolo 12 del decreto legge n. 104/2023, convertito nella legge n. 136/2023. Il limite di spesa per il 2024 è di 51,2 milioni di euro.

L'Inps chiarisce che, come in passato, la possibilità di prolungare la CIGS è ammessa anche dopo la conclusione dell'attività del commissario dell'amministrazione

straordinaria, ma entro il limite temporale del 31 ottobre 2024. Inoltre, non è richiesto alcun contributo addizionale da parte del datore di lavoro, poiché si tratta di aziende in amministrazione straordinaria.

Infine, è importante notare che il trattamento di CIGS non può essere concesso ai dipendenti che hanno raggiunto i requisiti per la pensione di vecchiaia o anticipata nell'AGO e/o nel fondo Volo.

Maria Pia Iurlaro

---

## **TICKET LICENZIAMENTO 2024**

18 Febbraio 2024

Aumenta il costo per licenziare i dipendenti È il c.d. ticket licenziamento, introdotto dall'articolo 2, commi da 31 a 35, della legge n. 92/2012. L'INPS ricorda con un circolare che il ticket viene rivalutato annualmente in base all'andamento dell'inflazione. Nel 2024 è pari al 41% del massimale Naspi, cioè 1.550,42€. Lo rende noto l'istituto nel messaggio n. 531 del 7 febbraio 2024.

Il ticket ha l'obiettivo di finanziare la Naspi ed il suo importo è fissato, in misura annua, pari al 41% del massimale mensile Naspi per ogni dodici mesi di anzianità aziendale, negli ultimi tre anni, e deve essere sempre versato in unica soluzione entro e non oltre il termine di versamento della denuncia successiva a quella del mese in cui si verifica l'interruzione del rapporto di lavoro. Per le frazioni di anno, si paga in misura mensile. Il messaggio n.531 attiene al versamento del c.d. ticket di licenziamento, in relazione ad interruzioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato intervenute nel corso dell'anno 2024.

Durante A. M. Cristina

---

# MERITATA VITTORIA PER UN TESSERATO CONFIL- FILPI

18 Febbraio 2024

Altra sentenza favorevole di accoglimento dal TAR del Lazio per ciò che concerne il riconoscimento dei titoli di abilitazione e specializzazione conseguiti presso università spagnola. Questa volta si tratta di un corso formativo professionalizzante in assistenza ai bisogni specifici di sostegno. Il provvedimento impugnato contrasta con la disciplina europea, come ricostruita dalle recenti pronunce dell'Adunanza Plenaria del Consiglio di Stato, così come argomentato dalla sentenza del TAR Lazio, pubblicata il 9 febbraio 2024, che annulla il provvedimento con cui il Ministero negava il riconoscimento del titolo. Se il percorso di specializzazione seguito in Spagna dall'interessato ha il medesimo contenuto di quello richiesto in Italia per l'insegnamento di sostegno, salvo specifiche ed opportune misure compensative, deve essere riconosciuto a pieno titolo in Italia. Per informazioni più dettagliate:

[pubblicoimpiego@confil.it](mailto:pubblicoimpiego@confil.it)

[Avv.berloco.grazia@gmail.com](mailto:Avv.berloco.grazia@gmail.com)

Durante A.M.Cristina

---

# Maternità comunale, importi fissati

18 Febbraio 2024

Il Dipartimento Politiche della Famiglia della Presidenza del Consiglio dei Ministri ha reso noto che l'assegno mensile di maternità comunale nel 2024 vale 404,17€ al mese e può essere concesso in presenza di un ISEE non superiore a 20.221,13€ 1. L'assegno viene pagato direttamente dall'INPS e spetta alle donne non occupate (nonché a quelle occupate purché non aventi diritto a trattamenti economici di maternità ovvero, per la quota differenziale, a trattamenti di importo inferiore a quello dell'assegno) 2. Non costituisce reddito ai fini fiscali e previdenziali e viene pagato dall'Inps in unica soluzione con cadenza mensile, non oltre 45 giorni dalla data di ricezione dei dati trasmessi dai Comuni 2. Si rammenta che dal 1° marzo 2022 è stato soppresso l'assegno al nucleo familiare comunale assorbito dal nuovo assegno unico.

Maria Pia Iurlaro

---

# L'Assegno Unico e Universale (Auu) subisce una revisione annuale

18 Febbraio 2024

L'Assegno Unico e Universale (Auu) subisce una revisione annuale degli importi in base all'indice ISTAT. Ecco i dettagli:

Importo minimo dell'Auu per le famiglie con ISEE oltre 45.574,96 euro, che era di 54,1 euro fino a dicembre 2023, salirà a 57 euro.

Importo massimo, destinato alle famiglie con ISEE fino a 17.090,61 euro, passerà da 189,2 euro a 199,4 euro.

Questi nuovi valori sono calcolati in base all'indice Istat del 2023, che segna un aumento del 5,4% rispetto all'anno precedente 12.

L'Auu viene erogato da marzo 2022, con importi prefissati per legge in funzione dell'Isee della famiglia. Nel 2023 si è registrato il primo aumento pari all'8,1%, e quest'anno scatta la seconda rivalutazione degli importi, che secondo l'Istat è stata del 5,4% 2.

Ecco come variano gli importi dell'Auu:

Figli fino a 18 anni:

Variano da 57 euro a 199,4 euro al mese, a seconda dell'Isee della famiglia.

Si riducono gradualmente per Isee superiori, arrivando al minimo di 57 euro per Isee a partire da 45.574,96 euro.

Figli maggiorenni, da 18 a 21 anni:

L'Auu si dimezza, con importi che vanno da 28,5 euro a 96,9 euro al mese, a seconda dell'Isee della famiglia.

Anche in questo caso, l'importo si riduce gradualmente fino al minimo di 28,5 euro per Isee a partire da 45.574,96 euro 2.

È importante sottolineare che, a partire dal 1° gennaio 2024, devono fare domanda di Auu solo i nuclei familiari con figli che non hanno già presentato la richiesta in precedenza. La domanda effettuata entro il 30 giugno consentirà di ottenere gli arretrati a partire da marzo. Per coloro che già percepivano l'Auu, non è necessario presentare una nuova domanda, ma occorre aggiornare l'Isee.

Maria Pia Iurlaro